



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร ๒๑๒๑-๒๑๒๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๕๓๖๐ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์และหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ด้วยหน่วยงานได้จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ และตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นในเรื่องการทำงานเป็นทีม (Teamwork) และให้หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I²-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกอย่างน้อย ๒ ค่านิยม พร้อมนี้ให้หน่วยงานติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ส่งให้ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ หน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ทั้ง ๓๒ หน่วยงาน ได้รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด โดยจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นกิจกรรมหลักในการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และจัดกิจกรรมจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I²-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกหน่วยงานละ ๒ ค่านิยม รายละเอียดตามสรุปรายงานผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ รอบ ๑๒ เดือน ตามที่แนบ ทั้งนี้ หน่วยงานได้จัดกิจกรรมตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ ๒ ค่านิยม ซึ่งสามารถจัดลำดับกิจกรรมของหน่วยงาน ได้ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงาน (Integration) | จำนวน ๒๑ หน่วยงาน |
| ๒. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) | จำนวน ๑๗ หน่วยงาน |
| ๓. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) | จำนวน ๑๒ หน่วยงาน |
| ๔. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) | จำนวน ๙ หน่วยงาน |
| ๕. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) | จำนวน ๗ หน่วยงาน |
| ๖. กิจกรรมความคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agility) | จำนวน ๒ หน่วยงาน |

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงานให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จ ได้แก่

- ผู้บริหารระดับสูงของกรมปศุสัตว์เห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์
- ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ เลือกกิจกรรมที่เหมาะสมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และผลักดันให้แผนการดำเนินการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ต่อไป
- บุคลากรภายในกรมปศุสัตว์เห็นความสำคัญ และให้ความร่วมมือในการดำเนินการปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I²-SMART” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในองค์กร

๔. การดำเนินงาน...

๔. การดำเนินงานพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ สามารถดำเนินการสอดคล้องกับกิจกรรมอื่นๆ ของกรมปศุสัตว์ได้ ทำให้สามารถดำเนินการไปพร้อมกันอย่างเป็นระบบไม่ซ้ำซ้อน

๕. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน

จากรายงานผลการดำเนินการ หน่วยงานส่วนใหญ่จะดำเนินการจัดกิจกรรมบูรณาการการทำงาน (Integration) และมีมาตรฐาน (Standard) กรมปศุสัตว์จึงควรส่งเสริมการดำเนินการจัดกิจกรรมตามค่านิยม ทั้ง ๒ ดังกล่าว เนื่องจากหน่วยงานของกรมปศุสัตว์มีทั้งในส่วนกลางและตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค หน่วยงานจะได้ตระหนักถึงการทำงานร่วมกันของบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันอย่างเป็นระบบภายใต้การบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กร และกรมปศุสัตว์มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพระบบการผลิตสินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค ดังนั้นการปฏิบัติงานทุกหน้าที่ความรับผิดชอบต้องมีการดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน ทั้งนี้ เพื่อจะได้เป็นรากฐานของการประพฤติปฏิบัติให้เกิดความก้าวหน้าเป็นวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ให้หน่วยงานทราบ โดยสามารถดูรายละเอียดรายงานผลการดำเนินการและภาพกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ได้ที่ website กองการเจ้าหน้าที่ person.dld.go.th / เมนูหลัก/การบริหารทรัพยากรบุคคล/การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

คิดงน
๒๙ ก.ย. ๕๙
ไพฑูริย์
๒๙ ก.ย. ๕๙

กชช./สชช
กชช

นายอยุทธ์ หรินทรานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์



(นายพนม มีศรีพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 12 เดือน

ลำดับ ที่	รายชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I ² -SMART” (ไอ-ทู-สมาร์ท)						
		Innovation มุ่งเน้นนวัตกรรม	Integration บูรณาการ	Standard มีมาตรฐาน	Mastery มีอาชีพ	Agility ความคล่องตัว	Responsibility รับผิดชอบต่อสังคม	Teamwork การทำงานเป็นทีม
20	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	✓	✓					✓
21	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		✓	✓				
22	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	✓	✓					✓
23	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร		✓	✓				✓
24	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1		✓			✓		✓
25	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	✓	✓					✓
26	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3		✓	✓				✓
27	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4				✓		✓	✓
28	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5		✓	✓			✓	✓
29	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6		✓		✓			✓
30	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7		✓	✓				✓
31	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	✓	✓	✓				✓
32	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9		✓		✓			✓
สรุปมีจำนวนหน่วยงานที่จัดกิจกรรมในแต่ละด้าน		7	21	17	9	2	12	32

สรุป หน่วยงานได้ดำเนินการปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I²-SMART” (ไอ-ทู-สมาร์ท) 6 ค่านิยม นอกเหนือจาก Teamwork โดยดำเนินการการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นกิจกรรมหลัก นอกจากนั้น หน่วยงานส่วนใหญ่เลือกดำเนินกิจกรรมด้านบูรณาการ (Integration) และด้านมาตรฐาน (Standard) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์อย่างยั่งยืนต่อไป

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 12 เดือน

ลำดับ ที่	รายชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I ² -SMART” (ไอ-ทู-สมาร์ท)						
		Innovation มุ่งเน้นนวัตกรรม	Integration บูรณาการ	Standard มีมาตรฐาน	Mastery มืออาชีพ	Agility ความคล่องตัว	Responsibility รับผิดชอบต่อสังคม	Teamwork การทำงานเป็นทีม
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน			✓			✓	✓
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓					✓	✓
3	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์		✓	✓				✓
4	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ		✓				✓	✓
5	สำนักงานเลขานุการกรม			✓	✓			✓
6	กองการเจ้าหน้าที่			✓			✓	✓
7	กองคลัง	✓	✓					✓
8	กองแผนงาน				✓		✓	✓
9	กองสารวัตรและกักกัน			✓			✓	✓
10	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ			✓			✓	✓
11	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์			✓			✓	✓
12	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			✓	✓			✓
13	สำนักกฎหมาย		✓	✓				✓
14	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	✓	✓		✓		✓	✓
15	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์		✓		✓			✓
16	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ			✓	✓			✓
17	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์		✓			✓		✓
18	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์		✓	✓				✓
19	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์		✓				✓	✓